

正誤表

矢野 良太

下記論文にて誤りがありました。本正誤表の通り訂正いたします。

矢野 良太(2016)「労働 CSR が組織コミットメントに与える影響に関する理論的研究」『経営学論集』第 86 集、[01]-1～[01]-7 ページ。

訂正箇所	誤	正 (下線部が訂正箇所)
[01]-5 ページ	そして、その 3 つの構成要素のうち、企業にとって最も望ましいと考えられる結果を招く。	そして、その 3 つの構成要素のうち、企業にとって最も望ましいと考えられる結果を招く <u>情緒的コミットメントを中心に論を進めた。</u>
[01]-6 ページ	矢野良太 (2012)「企業における労働 CSR の必要性の検討」人間科学』第 77 号, 53-70 頁。	矢野良太 (2012)「企業における労働 CSR の必要性の検討」『人間科学』第 77 号, 53-70 頁。